

华传建立的理念

林安国牧师

感谢主！华传开创至今已有七年，这期间我们从错误及失败中学了不少功课，也得到不少牧长及同道们的提醒，使我们在各方面有成长。华传对于前面的进展，有以下的理念，盼望牧者及同工们阅后赐予指导：

1. 不能没有教会作伙伴

华传的事工不应与教会重复而产生竞争，差会与教会应是相辅相成的，而非互相抵消。母会及教会牧者的角色是后防的生命线，负起支援及关怀的工作；差会的角色是督导前线工场事工的发展与行政管理，两个不同的架构相互辅助。因此，华传不能没有教会作伙伴。没有了教会，华传的事工只能短暂维持，我们竭力争取教会的认同与合作。

2. 不能不走专业路线

华传既是差会便应专一差传，不能多心什么都作。多元的机构必定不够专业，人力分散。单元机构可多聘专业人才，而差传机构需要的专业包括有跨文化经验的宣教士，开荒植堂的宣教士，宣教推动的宣教士，宣教行政的宣教士等人才。若这方面的人才难求，要急切安排有潜质的同工接受训练，这是解决人力荒的方法之一。

3. 不能不走国际网络路线

华传既是华人差会，而华人是分散列国的民族，华人的差传事工就不能只限于一国一方，应透过国际网络的联系来推动；例如有些地区有钱没有人，有些地区有人而没有钱，国际网络化即可结合双方面的资源。目前华传的组成暂由四个国家合作，将来会在另外几个国家设立办事处，联成一个国际网络，把资源人力汇合，然后同心把福音拓展到未得的群体，包括华民及万民。

4. 不能没有华人特色

华传既是华人差会，便应与西差会有别，华人的特色包括语言及处事方法。华人宣教士及华人教会喜用国语而非英语，华人合作看重人际人情而非单讲行政规则；华人差会鼓励及帮助宣教士支持供养父母尽孝道，华人的差传策略是先华人后万民。华人差会的后防伙伴自然是华人教会，这些特色使华人差会与西人差会或其他第三世界差会有别。

5. 不能不先建立架构

过去很多机构都建立在个人身上，一旦这位有多种恩赐的领导人发生改变或离去，工作也随而停顿，事工因此不得长存。差会的事工不是一人或一代的工作，很多西差会都有百年的长久历史，因此，若要事工长存，必需先建立稳固架构，完备规条，才不会受人的改变而使工作停顿。华传目前需要的不单是有牧者心肠的同工，也需要有行政计划恩赐的同工。

6. 不能没有好的宣教团队

好的宣教士是差会的见证及招牌，因此征召及甄选的过程特别重要；随便滥收只为自己制造头痛，使工作不能进展反而受损。宣教士的基本条件是要灵性、品德及事工等，几方面都得到教会、同辈及差会的印证与推荐。宣教士加入宣教团队后在素质上也须不断提升，因此，差会需要有专人不断给宣教士提供训练及关怀，使队工更强更精。

7. 不能只把重点放在短宣

短宣目前是时兴，教会也盼透过短宣推动多人参与宣教。只是短宣对工场长期发展所能发挥的作用有限，更难以达到跨越文化的宣教。华传只能用短宣作为教育及征召长宣的桥梁，借此给予差会及参与者互相了解的机会。

8. 不能不年轻化

华传大部份的同工及宣教士都在四十岁以上，是成熟及有经验的一群，可是在适应新环境、学习新语言方面较不易，要拓展艰巨的开荒事工，或跨文化宣教等工作，在健康及记忆上是不如青年一辈。因此，华传若要建立一个长远的发展，必须加入新血，培植年轻一代的宣教人力。

9. 不能不华裔化

华传既希望能年轻化，便自然要征召第二代的华裔加入，可是华裔的语言及文化与父母辈有别。华传差会的文化若是单元化，华裔将不感兴趣，不会思考加入。华传所面对的可能与北美华人教会所面对第二代的需要相似，在香港及台湾的同工可能没有北美同工所面对的这样尖锐。既然北美的教会大部份都走双元路线来吸引儿女辈一同事奉，华传也必须开始注重华裔宣教事工，吸引及征召他们加入参与。我们祈求主为华传预备一批适合的同工来创始，成为华裔的榜样，能吸引更多华裔来参与。

10. 不能没有稳固经济根基

除了宣教士及工场固定的开支，宣教工场上突发的事件很多：如政治的危机需要集体疏散，发生意外需要紧急或长期治疗，关闭的国家突然开放需

要大批人力物力，或宣教士退休后长期看顾等，这些情形都需要突然支出大笔金钱；差会若没有储备足够资金或稳定经费，宣教士或事工将会受很大的亏损，也会影响整个差会的发展。

华传差会在建立的过程中，必需切实把这些理念推广实行，使华人差会做得好，有见证，也能维持长久，这是我们的祈求。